CORPORATE GOVERNANCE

Politica integrata di Gruppo

Aprile 2026

Il Gruppo Sirti è protagonista nella progettazione, realizzazione e gestione di reti di telecomunicazione, impianti e reti di energia, sistemi di cyber security, networking, servizi IT e impianti tecnologici. Il contesto in cui le società del Gruppo operano richiede capacità di forte innovazione tecnologica, realizzativa, di processo e prontezza nella risposta alle emergenze. Il Gruppo considera la prevenzione e protezione della salute e sicurezza dei lavoratori, anche in ambito stradale, la tutela dell'ambiente, la qualità, la continuità dei processi del Gruppo, la sicurezza delle informazioni, il trattamento dei dati, l'efficienza energetica, i principi della responsabilità sociale, le tematiche di sostenibilità (ESG), la parità di genere, la diversità, l'inclusione e, non ultimo, la lotta contro la corruzione e la discriminazione, valori primari posti alla base del Sistema di Gestione Integrato adottato e implementato dalle società del Gruppo.

Ciascuna società del Gruppo Sirti, consapevole della rilevanza di questi temi, promuove una Politica che sia guida e punto di riferimento e impegna tutte le proprie risorse in accordo ***ai seguenti principi****:*

- *Garantire la piena soddisfazione delle esigenze e delle aspettative del Cliente e delle Parti interessate, gli standard di qualità delle prestazioni, con il coinvolgimento di tutti i livelli gerarchici aziendali;*
- *Migliorare continuamente l'efficacia e l'efficienza dei processi interni;*
- *Garantire la continuità operativa di tutti i processi, sensibilizzando ogni livello, sulla base degli scenari di crisi identificati;*
- *Rafforzare il vantaggio competitivo della propria offerta mediante lo sviluppo di soluzioni innovative in termini di tecnologie e di servizi;*
- *Innovare continuamente le piattaforme, le soluzioni e i servizi IT;*
- *Implementare efficaci misure di sicurezza adeguate a tutelare la riservatezza, mantenere l'integrità e garantire la disponibilità delle informazioni;*
- *Promuovere la partecipazione di tutti i dipendenti al processo di individuazione e prevenzione dei rischi e delle opportunità;*
- *Valutare preventivamente gli impatti delle proprie attività e mantenere le migliori condizioni di Salute e Sicurezza per tutti i lavoratori e per la tutela dell'ambiente, compresa la prevenzione dell'inquinamento;*
- *Salvaguardare l'ambiente esterno attraverso una valutazione preventiva dell'impatto ambientale in occasione dell'avvio di nuovi progetti e attività;*
- *Promuovere la partecipazione di tutti i dipendenti ad una condotta sicura nella guida di un mezzo stradale, salvaguardando la sicurezza dei lavoratori e degli utenti della strada;*
- *Assicurare il rispetto dei requisiti normativi, legislativi, contrattuali e aziendali/consortili, definiti nelle Policy interne;*
- *Coinvolgere tutti i livelli gerarchici aziendali nella diffusione e corretta applicazione delle norme di qualità, sicurezza anche stradale, ambiente, sicurezza delle informazioni, servizi IT, anti corruzione, efficienza energetica, continuità operativa, responsabilità sociale, parità di genere e D&I;*
- *Promuovere la cultura, incentivare la partecipazione di tutti e garantire il soddisfacimento dei requisiti della Responsabilità Sociale, presidio dei Diritti Umani:*
  - *non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;*
  - *non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato" mediante coercizioni o minacce anche psicologiche;*
  - *garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, prevenendo gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;*
  - *rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali e alla contrattazione collettiva;*
  - *non effettuare alcun tipo di discriminazione per razza, genere, religione, etc.;*
  - *non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale e abusi verbali;*

- *rispettare l'orario di lavoro ordinario e straordinario previsto dalle leggi e dagli accordi nazionali e locali;*
- *rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso e retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale;*

- *Promuovere la cultura, incentivare la partecipazione di tutti e garantire il soddisfacimento dei requisiti della parità di genere e della diversità e inclusione:*
  - *Fornire un lavoro dignitoso;*
  - *Fornire un trattamento imparziale e rispettoso della persona;*
  - *Creare e mantenere un posto di lavoro inclusivo, a tutela della diversità;*
  - *Prevenire ogni forma di disprezzo o emarginazione della diversità;*
  - *Mantenere un sistema di approvvigionamento privo di pregiudizi e/o discriminazioni;*
  - *Promuovere processi di assunzione, reclutamento, apprendimento e sviluppo, retribuzione, avanzamento, mobilità e cessazione del rapporto di lavoro incorporando ogni forma di diversità e favorendo l'inclusione;*
  - *Influenzare e collaborare con gli stakeholder nell'adozione di comportamenti e pratiche inclusive.*
- *Garantire l'integrazione degli aspetti relativi allo Sviluppo Sostenibile nel processo decisionale del Gruppo, definendo una Strategia congrua.*

Ciascuna delle società del Gruppo Sirti, in accordo a tali principi, ***si impegna*** *a:*

- *Assicurare la conformità alle leggi, regolamenti, norme e disposizioni cogenti, locali, nazionali e comunitarie e agli altri requisiti ai quali il Gruppo Sirti aderisce;*
- *Assicurare a tutti i livelli il rispetto dei principi etici di Accountability, Trasparenza, Lealtà e Impegno;*
- *Analizzare il contesto in cui si opera nel rispetto delle esigenze e aspettative interne e delle Parti interessate;*
- *Assicurare attenzione a: qualità, sicurezza anche stradale, ambiente, sicurezza delle informazioni, servizi ICT, anti corruzione, efficienza energetica, continuità operativa, responsabilità sociale, parità di genere e D&I, attraverso una formazione mirata, un'efficace comunicazione continua e un coinvolgimento pratico del personale attraverso, ad esempio, ove applicabile, esercitazioni, simulazioni di emergenza, ecc.;*
- *Adottare processi e modelli organizzativi che tengano conto degli eventuali scenari di crisi che possono impattare le proprie attività, in modo da garantire la continuità operativa di tutti i processi;*
- *Adottare processi e modelli organizzativi utili anche al fine della tracciabilità delle relative responsabilità;*
- *Promuovere l'eccellenza professionale e la responsabilità personale, favorendo lo spirito di squadra e l'approccio Lean & Fast;*
- *Garantire, nella gestione delle risorse umane, l'applicazione dei principi della parità di genere e D&I;*
- *Valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;*
- *Valorizzare e sviluppare le competenze/conoscenze;*
- *Adottare mezzi, procedure e modalità di lavoro tali da prevenire possibili eventi accidentali al fine di salvaguardare la sicurezza e salute dei lavoratori e la tutela dell'ambiente;*
- *Garantire risorse e mezzi adeguati all'implementazione, gestione e miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato;*
- *Assicurare la regolare manutenzione dei propri automezzi e macchine operatrici, favorendo controlli preventivi, in modo tale da garantire la massima affidabilità;*
- *Definire obiettivi e programmi di miglioramento, fornendo gli strumenti per la verifica e il monitoraggio del Sistema di Gestione Integrato;*
- *Valutare l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, e il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento nell'ambito del riesame della Direzione;*
- *Formare e informare costantemente il Management e tutti i lavoratori affinché:*

- *siano posti nelle migliori condizioni per svolgere i compiti assegnati in piena sicurezza e nel rispetto dell'ambiente;*
- *si sensibilizzino in merito alle problematiche della qualità, della sicurezza e salute sul lavoro, dell'ambiente, dell'anti corruzione, dell'efficienza energetica, della responsabilità sociale, della D&I, della sostenibilità e della Sicurezza delle Informazioni;*
- *diffondano il modello ITIL nelle attività di gestione dei servizi IT;*

- *Rispettare pienamente gli SLA (Service Level Agreement) contrattuali;*
- *Garantire la consultazione dei lavoratori, delle organizzazioni sindacali e dei Rappresentanti dei Lavoratori su programmi e risultati in materia di Salute e Sicurezza e di Diritti Umani;*
- *Promuovere l'innovazione continua delle soluzioni e dei servizi proposti ed erogati;*
- *Utilizzare un sistema di approvvigionamento inclusivo che, inoltre, sostenga l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti e a basso impatto ambientale;*
- *Supportare le attività di progettazione che considerano il miglioramento della prestazione energetica e la minimizzazione degli impatti ambientali;*
- *Garantire una catena di fornitura rispettosa dei principi dell'anticorruzione, della responsabilità sociale e della D&I;*
- *Perseguire obiettivi e implementare azioni che mirino alla realizzazione delle seguenti tematiche di Sostenibilità (ESG):*
  - *Sviluppo del capitale umano;*
  - *Attenzione alla qualità della vita delle nostre persone;*
  - *Tutela dell'ambiente, efficienza energetica, lotta ai cambiamenti climatici;*
  - *Inclusione e tutela delle diversità promuovendo pari opportunità senza esercitare alcun tipo di discriminazione;*
  - *Vicinanza alla comunità;*
- *Rendere conto alle Parti Interessate;*
- *Diffondere, sia internamente che verso l'esterno, l'importanza per l'organizzazione di una efficace gestione della sostenibilità e dei principi di D&I;*
- *Gestire i temi di Responsabilità Sociale e Sviluppo Sostenibile, andando al di là della mera conformità legislativa.*

La Direzione riesamina annualmente la Politica, il grado di raggiungimento degli obiettivi e la comprensione della Politica da parte dell'organizzazione; attua e sostiene azioni di miglioramento al fine di soddisfare i requisiti del Cliente e raggiungere gli obiettivi aziendali/consortili.

L'impegno al miglioramento continuo costituisce parte integrante della responsabilità di ciascuno.

La presente Politica viene resa disponibile alle Parti interessate, con le modalità definite da ciascuna società interessata.

Il presente documento è valevole per ciascuna delle società italiane appartenenti al Gruppo Sirti, ove applicabile per le attività svolte e per i sistemi di gestione presenti nell'organizzazione.

Sesto San Giovanni, 24 aprile 2026

L'Amministratore Delegato della capogruppo Sirti S.p.A.